



CO SIĘ ZMIENIA W MIEJSCU PRACY, GDY POWSTAJE ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA?



W większości firm i instytucji w Polsce nie działa żadna organizacja związkowa. Oznacza to, że wielu pracowników i pracownic nie wie, w jaki sposób powstanie związku zawodowego może zmienić ich miejsce pracy.

Oto 10 rzeczy, które zmieniają się, gdy w zakładzie pracy powstaje organizacja związkowa:

1. Związek może kontrolować zwolnienia

Pracodawca musi konsultować ze związkiem zawodowym wszelkie zwolnienia dyscyplinarne i wypowiedzenia umów na czas nieokreślony. Musi także podjąć negocjacje ze związkiem, jeśli chce dokonać zwolnień grupowych.

2. Związek ma wpływ na organizację pracy i zasady wynagradzania

Pracodawca musi konsultować ze związkiem wszelkie zmiany regulaminu pracy, który zawiera przepisy o czasie pracy, okresach rozliczeniowych, karach porządkowych itp. Bez zgody związku, pracodawca nie może także zmienić zasad wynagradzania i premiowania.

3. Związek ma kontrolę nad Funduszem Socjalnym

Po powstaniu związku zmienia się skład Komisji Socjalnej. Musi być w niej przedstawiciel/ka związku. Pracodawca musi też brać pod uwagę zdanie związku w kwestii wydatków z Funduszu. Bez zgody związku, pracodawca nie może także zlikwidować Funduszu (a gdy w fir-

mie nie działa związek, pracodawca może Fundusz zlikwidować w każdej chwili).

4. Związek ma prawo do informacji o sytuacji zakładu pracy

Związek ma prawo uzyskiwać od pracodawcy informacje o poziomie płac, stanie zatrudnienia, sytuacji finansowej itp. W ten sposób pracownicy i pracownice zyskują większą wiedzę o sytuacji zakładu pracy i mogą domagać się zmian na lepsze.

5. Związek może interweniować w sprawach indywidualnych

Organizacja związkowa ma możliwość kierowania do pracodawcy wniosków, zapytań i pism dotyczących poszczególnych osób – problemów z dyskryminacją, karami porządkowymi, warunkami pracy, wysokością wynagrodzenia. Związek może także reprezentować swoich członków i członkinie w sądzie pracy.

6. Związek może działać na rzecz zmian w zakładzie pracy

Związki zawodowe mogą zgłaszać pracodawcy postulaty i żądania dotyczące poziomu płac, organizacji pracy, czasu pracy itp. Przysługuje im także prawo do wejścia w spór zbiorowy, w ramach którego zorganizować można strajk. To bardzo mocne i skuteczne narzędzie nacisku na pracodawców.

7. Związek może kontrolować przestrzeganie zasad BHP

Pracodawca musi konsultować ze związkiem wszystkie działania i zasady doty-

czące bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, a związek ma prawo powołać Społeczną Inspekcję Pracy – niezależną pracowniczą służbę kontrolującą BHP.

8. Związek może współpracować z Inspekcją Pracy

W przypadku kontroli PIP, związek otrzymuje informacje na temat celu kontroli i o jej wynikach, a przedstawiciele i przedstawicielki związku mogą być obecni podczas czynności kontrolnych.

9. Związek może przeciwdziałać mobbingowi

Organizacja związkowa może zgłaszać przedstawicieli do komisji antymobbingowej oraz proponować zasady i procedury przeciwdziałania mobbingowi.

10. Związek ma prawo do działań informacyjnych

Organizacji związkowej przysługuje pomieszczenie (lokal), tablica informacyjna oraz prawo do informowania pracowników i pracownic o swoich działaniach, stanowiskach, komunikatach.

Kiedy związek zawodowy jest skuteczny?

Samo założenie organizacji związkowej to za mało, aby miejsce pracy się zmieniło. Pracodawcy będą ignorować Wasze wnioski, nagiąć przepisy i odmawiać spełnienia postulatów. Sądy, inspekcja pracy oraz władze państwowe i samorządowe nie zawsze będą po Waszej stronie.

Aby naprawdę zmienić swoje miejsce pracy, organizacja związkowa musi być aktywna: pisać pisma, negocjować z pracodawcą, prowadzić interwencje prawne, organizować protesty, demonstracje i strajki. Tylko w ten sposób związki zawodowe są w stanie dokonać zmian na lepsze.

Na co możecie liczyć wstępując do OZZ Inicjatywa Pracownicza?

Osoby, które założą związek w swoim miejscu pracy, nie są osamotnione. Jeśli zdecydujecie się na dołączenie do Inicjatywy Pracowniczej i założenie zakładowej lub międzyzakładowej komisji OZZ IP, możecie liczyć na to że:

- Otrzymacie pomoc prawną;
- Naważecie współpracę z komisjami z innych zakładów pracy;
- Będziecie mogli skorzystać ze szkoleń;
- Będziecie mogli korzystać z funduszu strajkowego prowadząc spór zbiorowy lub strajk;
- Będziecie otrzymywać publikacje i materiały informacyjne wydawane przez IP;
- Naważecie współpracę z kolegami i koleżankami z organizacji związkowych z innych państw.
- Więcej informacji o tym jak założyć komisję Inicjatywy Pracowniczej znajdziecie na stronie internetowej: <http://ozzip.pl/przystap-do-ip>

**Przed spotkaniem założycielskim
skontaktujcie się telefonicznie
lub za pomocą e-maila z nami:
tel.: 530 377 534
e-mail: wstapdoip@ozzip.pl**



www.ozzip.pl



Facebook: [@InicjatywaPracownicza](https://www.facebook.com/InicjatywaPracownicza),

YouTube: [youtube.com/c/InicjatywaPracownicza/](https://www.youtube.com/c/InicjatywaPracownicza/)

Instagram: [@inicjatywapracownicza](https://www.instagram.com/inicjatywapracownicza)



adres e-mail: ip@ozzip.pl

tel. 530 377 534/

adres siedziby: ul. Kościelna 4/1A, 60-538 Poznań